

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 651 del 23 GIU. 2026

**Oggetto:** Organismo Indipendente di Valutazione Aziendale. Approvazione Atti della Commissione incaricata della valutazione comparativa. Nomina componente l'O.I.V. dell'Amas "Garibaldi" a seguito dimissioni giusta delibera n. 381 del 21 aprile 2026 e successivo avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di una nuova indizione n. 444 del 07.05.2026.

Proposta N° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**STRUTTURA PROPONENTE**

L'istruttore  
\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento  
~~Il Collaboratore Amministrativo~~  
*Don. Federico Di Liberto*

**Registrazione Contabile**

Budget \_\_ Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget \_\_ Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dr. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv. 1°/S.G. 2024*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Antonella Cinquillo ha adottato la seguente

deliberazione

## IL DIRETTORE GENERALE

### ● PREMESSO

- il D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di *"Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* che ha disposto, fra l'altro, la costituzione in ogni Ente della P.A. del "Organismo Indipendente di Valutazione - (O.I.V.)";
- il DPR n. 105 del 09.05.2016 *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni"* che innova e modifica le disposizioni previste per la costituzione degli OO.II.VV.;
- il D.M. 02.12.2016 del Ministro della Funzione Pubblica – *"Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della Performance"* - che, in attuazione del suddetto DPR, fra l'altro: disciplina i requisiti di idoneità e le modalità di iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti gli OIV, quale condizione ai fini dell'eventuale nomina; stabilisce i principi relativi alla nomina ed alla durata dell'incarico; definisce il presupposto per la nomina a Presidente dell'OIV; fissa i limiti di appartenenza a più OIV nel caso di nomina presso Aziende con più di mille dipendenti;
- il successivo DM. 6 agosto 2020 che, a modifica del precedente, sopra indicato, decreto ministeriale, ha apportato ulteriori modifiche ed integrazioni alle norme che disciplinano il funzionamento degli OO.II.VV.; la titolarità degli incarichi in relazione alle fasce professionali; il rispetto dei requisiti di integrità e l'innalzamento del limite degli incarichi conferibili ai singoli componenti l'Organismo;

### ● RILEVATO

- **che**, in ossequio alla citata disciplina, con deliberazione n. 415 del 12 aprile 2023 questa Azienda, previo Avviso pubblico di selezione, ha provveduto al rinnovo dell'Organismo in questione, per un triennio, individuandone i relativi componenti: dr.ssa R. D'Ippolito, in qualità di Presidente, prof.ssa C. Ventimiglia e prof. avv. Luca Pedullà, componenti;
- **che** lo stesso Organismo, giusta deliberazione n. 512 del 19 maggio 2025, è stato prorogato nelle funzioni fino al prossimo 31.12.2027, in virtù di quanto previsto dall'art. 1 comma 10 *quinquies* della Legge n. 15 del 21/02/2025 ai sensi del quale *"Nelle more dell'attuazione della riforma organica del settore, il termine di durata dell'incarico di cui all'art. 14 - bis, comma 3 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, o del relativo rinnovo...può essere prorogato per un periodo non superiore alla durata massima dell'incarico... La durata dell'incarico conferito o rinnovato per effetto del precedente periodo non può in ogni caso superare il 31 dicembre 2027"*;

## ● CONSIDERATO

- **che** con nota pec assunta al protocollo aziendale n. 6562, del 30.03.2026, la componente prof.ssa C. Ventimiglia ha manifestato, per le ragioni articolate nel contesto della citata corrispondenza, la propria rinuncia all'incarico;
- **che** con deliberazione n. 381 del 21 aprile 2026, l'Azienda ha preso atto della suddetta rinuncia;
- **che**, pertanto, al fine di garantire la piena operatività dell'Organismo di che trattasi, con deliberazione n. 444 del 07.05.2026 questa Azienda ha indetto procedura selettiva pubblica finalizzata all'individuazione di altro componente in sostituzione della componente dimissionaria;
- **che** l'afferente Avviso di selezione risulta regolarmente pubblicato sul Portale Unico di Reclutamento "inPA"; sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito internet aziendale;
- **che** con la medesima deliberazione 444/2026 questa Amministrazione ha contestualmente provveduto alla nomina di una *"...Commissione interna incaricata di effettuare la verifica del possesso dei requisiti e una preventiva valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze presenti nei curricula dei candidati...composta dal: Direttore Amministrativo – dott. Carmelo Ferrara; Capo Dipartimento Amministrativo – dott. Giovanni Luca Roccella; Direttore Coordinamento degli Staff aziendali – dott.ssa Adriana Cuspilici; Segretario Commissione – dott.ssa Alessandra Vasta"*
- **che** la suddetta Commissione è stata espressamente incaricata *"...di redigere un elenco di soggetti idonei (che non costituisce graduatoria), tra i quali il Direttore Generale potrà selezionare il componente dell'O.I.V. aziendale"*, da nominare in sostituzione della componente rinunciataria;
- **che**, scaduti i termini previsti dall'Avviso (25 maggio 2026) per l'inoltro delle manifestazioni di interesse alla selezione, l'Azienda ha ricevuto per via informatica, attraverso il Ministero della Pubblica Amministrazione che gestisce il portale di reclutamento denominato "inPA", le istanze di partecipazione alla selezione pervenute ed acquisite;
- **che** la suddetta documentazione è stata tempestivamente trasmessa alla Commissione interna, di cui sopra, incaricata della preliminare valutazione delle istanze;
- **che** in data 12/06/2026 la commissione si è insediata in ottemperanza della deliberazione n. 444 del 07.05.2026;

## ● PRESO ATTO

- **che** la segretaria di detta Commissione, con nota al prot. 508/D.A. del 22/06/2026, nel comunicare la conclusione dei lavori di ammissione e di selezione dei candidati, ha trasmesso al Direttore Generale a documentazione della procedura, composta da n. 5 verbali (del 12-15-16-17-22 Giugno) e dalle schede curriculari dei candidati di cui al verbale n. 5;

- **che** come si evince da detti verbali, risultano essere pervenute n 142 istanze, rispetto alle quali la Commissione interna ha preliminarmente provveduto, per ogni candidatura, alla verifica dei requisiti di ammissione ed all'accertamento relativo all'assenza di eventuali cause di inconferibilità, incompatibilità e/o conflitti di interesse. Dagli stessi documenti, si evince inoltre che la Commissione abbia dichiarato non ammessi alla selezione n. 3 candidati, identificati dai seguenti codici 10690-10560-10677, perché non in possesso del requisito della iscrizione da almeno sei mesi all'Albo nazionale OIV, come previsto dall'art.7 del D.M 06/08/2020 e ss dall'art. 3 dell'Avviso di selezione;

- **che**, in esito ai lavori di competenza ed alla luce dei criteri previsti dall'Avviso di selezione e dei sub criteri di cui la Commissione si è dotata, risultano individuati gruppi di candidati che, in rapporto all'incarico da svolgere ed alla luce delle prescrizioni previste dagli atti della procedura, sono stati ritenuti adeguatamente qualificati ai fini della nomina (in rapporto alle esigenze operative dell'Azienda), tenuto conto delle caratteristiche, della qualificazione posseduta e del grado di esperienza registrati;

- **che**, in particolare, come si evince dal verbale del 22/06/2026 n.5 la rosa dei candidati proposti - nel rispetto del sistema originario di nomina dell'OIV, di cui alla deliberazione 415 / 2023 - risulta essere articolata per fascia di appartenenza, secondo l'iscrizione al relativo Albo nazionale di cui al D.M. 02.12.2016;

**Ritenuto**, a questo punto, di dover procedere con l'odierno provvedimento all'approvazione dei lavori svolti dalla Commissione di Valutazione, degli esiti e di quant'altro articolato nel contesto di ciascuno dei verbali esaminati, oltre che del relativo elenco di candidati proposti ai fini della nomina, così distinti:

Candidati Fascia 1: D'Aula Fabio, Lanza Gianluca, Montefiori Claudio, Morgevi Emilio, Spiniello Marco;

Candidati Fascia 2: Di Mauro Domenico, Di Sette Antonio, Fiaccabrino Alessandra, Giardino Paola, Meli Giuseppa;

Candidati Fascia 3: Barbieri Valerio, Bruno Apollonio, Di Salvo Loredana, Iudica Francesco, Lombrano Alessandro, Mango Lucio, Mocerri Angelo, Palaoro Ugo, Randazzo Luigi, Roseto Flavio, Monea Aldo;

**Preso Atto** delle superiori candidature, come selezionate dalla Commissione interna istruttoria;

**Ritenuta** la idoneità alla nomina di ciascuno dei candidati proposti, peraltro già discendente dalla circostanza dell'inserimento nell'Albo nazionale degli Organismi di Valutazione sulla base delle verifiche e delle valutazioni svolte a monte dal competente Ministero della Pubblica Amministrazione;

**Rilevato** che le valutazioni dei candidati, disposte dalla Commissione selezionatrice più volte citata, evidenziano, tra gli idonei, la presenza di profili muniti di adeguata esperienza maturata nel campo della misurazione e valutazione della Performance, oltre che nell'ulteriore ambito giuridico – amministrativo, di particolare interesse per l'Azienda in ragione dei compiti e delle incombenze connesse all'OIV;

**Ritenuto** di poter mantenere il sistema di nomina dei componenti l'OIV - a suo tempo adottato con la deliberazione 415/2023 e fatto proprio dalla più volte citata Commissione interna, in occasione della seduta d'insediamento- che prevede la nomina di un componente per ciascuna fascia di iscrizione all'Albo nazionale; e ciò, sia allo scopo di garantire un apporto professionale sinergico, sia al fine di consentire agli appartenenti di ciascuna fascia, in maniera equanime, la possibilità dello sviluppo delle esperienze, utile (per le fasce diverse dalla 3<sup>a</sup>) a fini della progressione nel contesto del suddetto Albo;

**Che** la componente rinunciataria, prof.ssa Ventimiglia, risultava essere iscritta alla fascia 2<sup>a</sup> dell'Albo nazionale, mentre gli altri attuali componenti sono collocati nella fascia 1 e 3;

**Che**, nel contesto della suddetta fascia 2, emerge il profilo del candidato Avv. Domenico Di Mauro (iscritto all'Elenco nazionale degli OIV, fascia 2<sup>o</sup>), il cui curriculum descrive ampia e significativa esperienza nel campo della valutazione della performance, maturata quale componente — e, da ultimo, presidente — di Nuclei di Valutazione presso enti locali anche di grandi dimensioni e, attualmente, quale OIV monocratico presso altro ente di diritto pubblico oltre a competenze giuridico-amministrative, connesse all'esercizio della professione forense, in materia di organizzazione, trasparenza e anticorruzione, analoghe, peraltro, alle competenze nel tempo assicurate dal componente dimissionario e da sostituire.

**Tanto premesso e ritenuto,**

sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## **D E L I B E R A**

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono riportate e trascritte:

**Prendere atto** dei lavori della Commissione selezionatrice, nominata con deliberazione n. 444 del 07/05/2026, che ha provveduto allo svolgimento della procedura comparativa di

valutazione dei *curricula* dei candidati alla selezione per l'individuazione di un componente l'O.I.V. aziendale;

**Nominare** quale nuovo componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Arnas Garibaldi, per la durata di tre anni, decorrenti dalla data di formale insediamento nelle funzioni, il dott. avvocato Domenico Di Mauro

**Stipulare**, con il suddetto componente apposito disciplinare di incarico;

**Subordinare** la sottoscrizione del suddetto disciplinare all'acquisizione: **1)** delle dichiarazioni, sotto forma di autocertificazione, di conferma, da parte del componente, dell'attuale assenza di cause o ragioni determinanti il Divieto di nomina, conflitto di interesse, cause ostative, di dell'Avviso pubblico di selezione; **2)** della dichiarazione di rinuncia ad altro eventuale concomitante incarico come OIV presso altra Azienda o Ente diverso, giusto art. 5 del predetto avviso; **3)** di ogni altra dichiarazione o documento previsto dall'Avviso medesimo ai fini della regolare accettazione dell'incarico;

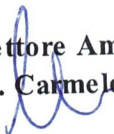
**Dare Atto**, che il compenso pro-capite, onnicomprensivo, è quello risultante dal D.A. 653 del 12 giugno 2024, oltre spese documentate e sostenute in ragione dell'espletamento dell'incarico in questione;

**Dare mandato** al Responsabile del Settore Gestione del Personale ai fini dell'espletamento di ogni e qualsivoglia obbligo di trasparenza, pubblicazione e comunicazione dovuta ai sensi di legge e di regolamento interno ed in particolare di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito aziendale e nella sezione amministrazione trasparente;

**Dare mandato** all'odierno responsabile della Struttura Tecnica Permanente di curare la pubblicazione dell'odierno provvedimento sul Portale "InPA" e, ove previsto, sul portale della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Attesa** l'urgenza di garantire il normale funzionamento dell'Organismo, dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

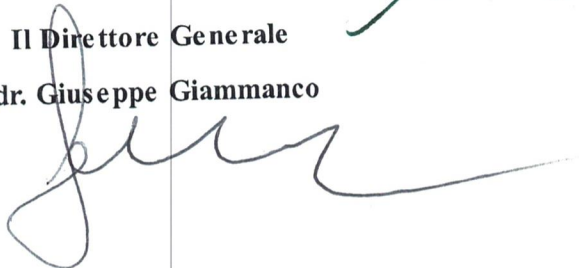
Il Direttore Amministrativo  
(dott. Carmelo Ferrara)



Il Direttore Sanitario  
(dr. Mauro Sampena)



Il Direttore Generale  
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore  
Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_